

BILAN DE COMPÉTENCES

DURÉE :
24 HEURES réparties

TARIF :
1 680 € / participant

ÉLIGIBILITÉ :
DIF

DATES :
nous consulter

OBJECTIFS

- **Pour le bénéficiaire** : analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ainsi que ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation (art. L. 6313-10 du Code du Travail).
- **Pour l'entreprise** : mieux repérer les compétences mobilisables ou transférables, optimiser le plan de formation ainsi que la gestion des compétences et des carrières.

PROGRAMME

- Entretien d'information préalable : avant toute mise en œuvre du bilan de compétences et contractualisation préalable au démarrage, notre centre reçoit toute personne pour un rendez-vous d'information gratuit et sans engagement mutuel et lui remet un document d'information écrit décrivant le bilan de compétences et la méthodologie mise en œuvre.
- Phase préliminaire (durée : 2 heures) : confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche, l'informer des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques, préciser et analyser la nature de ses besoins afin de le rendre acteur, définir les objectifs.
- Phase d'investigation (durée : 18 heures) : analyser les motivations et valeurs, intérêts professionnels et personnels, identifier les compétences et aptitudes, et le cas échéant, les connaissances, déceler les ressources et potentialités inexploitées, repérer les compétences transférables, déterminer les possibilités d'évolution professionnelle
- Phase de conclusions (durée : 4 heures) : valider un projet professionnel et identifier les moyens à mobiliser, planifier les principales étapes du projet, Restituer les conclusions, remettre le document de synthèse.

MÉTHODOLOGIE

- Un conseiller référent désigné pour chaque bénéficiaire
- Des entretiens individuels personnalisés et approfondis à chaque étape
- Une alternance entre entretiens individuels et travail personnel guidé
- Une équipe de conseillers expérimentés (dont un psychologue) dans la pratique de bilans de compétences, qualifiés en gestion des RH, diplômés dans les domaines des Sciences Humaines et Sociales
- Le respect nos de valeurs et engagements : écoute, confidentialité, implication, responsabilité, réflexion
- Tests et outils d'évaluation sur valeurs et intérêts professionnels, motivations, aptitudes, inventaire des compétences, personnalité
- Base documentaire (métiers, formations, marché de l'emploi, TRE, VAE, CIF), libre accès à Internet
- Guide méthodologique personnel et confidentiel et document de synthèse, remis au seul bénéficiaire

ÉVALUATION ET SUIVI

Fiche de poste, grille d'évaluation, méthodes d'entretiens, compte rendu d'entretiens, liste de questions types par thème

PUBLIC

Salariés : dans le cadre du plan de formation ou du DIF (Droit Individuel à la Formation).
Toute personne s'engageant dans une démarche volontaire.

COORDINATION

Élena JUKIC
04 93 65 22 34
contact@creerplus.com

LIEU DE DÉROULEMENT

Créer Plus RH
630 Route des Dolines
Ophira II
06560 Sophia Antipolis

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

N° 93060628606