

FORMATION

Manager les Risques Psychosociaux

DURÉE :
14 HEURES

TARIF :
980 € / participant

ÉLIGIBILITÉ :
DIF

DATES :
Nous consulter

OBJECTIFS

- Comprendre la réglementation relative aux risques professionnels
- Mesurer les enjeux de la Prévention des Risques Psychosociaux (RPS) au travail
- Identifier les actions de prévention possibles

PROGRAMME

1. Les différentes notions des risques professionnels ?

- Définir les différents risques professionnels et leurs causes
- Informer sur la réglementation en vigueur
- Connaître les conséquences : les conséquences directes pour le salarié et indirectes pour l'entreprise

2. Les éléments à prendre en compte dans la prévention des RPS au travail

- Connaître les différents niveaux d'intervention : la prise en compte des RPS au niveau individuel et au niveau collectif
- Identifier et prendre en compte de tous les acteurs internes
- Déterminer le niveau de prévention à appliquer

3. Les actions à mettre en œuvre pour prévenir les RPS

- Détecter les indicateurs liés au fonctionnement de l'entreprise et liés à la santé et à la sécurité du travail : exemples d'outils en lien (questionnaires)
- Identifier les facteurs de risques
- Construire un plan d'action de prévention en rapport avec les facteurs détectés (sur les changements du travail, sur les contraintes du travail, sur les conflits de valeurs et d'exigences, sur les relations et les comportements)
- Structurer des pistes d'actions : les différents critères à prendre en compte et les tableaux de bord à compléter

MÉTHODOLOGIE

Tour de table, échanges, identification des facteurs, partage d'expérience, construction d'ébauches de projets présentant des possibilités d'actions de prévention avec l'aide des outils.

PUBLIC

Managers, responsables des ressources humaines, chefs de service, dirigeants, représentants du personnel...

COORDINATION

Élena JUKIC
04 93 65 22 34
contact@creerplus.com

LIEU DE DÉROULEMENT

Créer Plus RH
630 Route des Dolines
Ophira II
06560 Sophia Antipolis

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

N° 93060628606